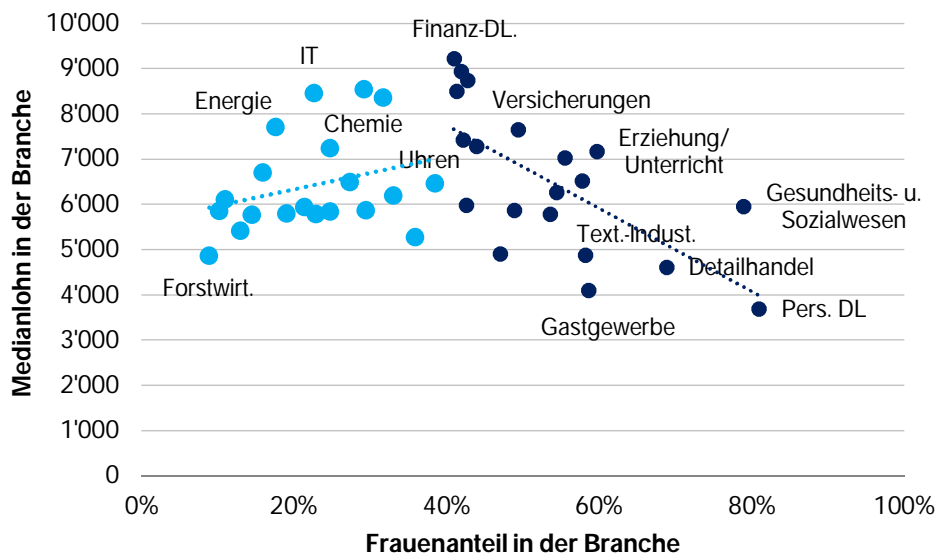


Frauenbranchen: Je mehr Frauen, desto tiefere Löhne

In Branchen mit hohem Frauenanteil (> 40 Prozent), sinkt das Lohnniveau je höher der Frauenanteil wird. Das liegt daran, dass „typische“ Frauenarbeit schlecht bezahlt wird.

Umgekehrt in Männerbranchen (Frauenanteil < 40 Prozent). In diesen Branchen steigt der mittlere Lohn mit dem Frauenanteil leicht an. Denn in Branchen mit sehr tiefem Frauenanteil wird oft handwerklich gearbeitet und somit schlechtere Löhne bezahlt als in der Branchen mit leicht höherem Frauenanteil wie der IT oder der chemischen Industrie, wo die Beschäftigten im Durchschnitt höhere Ausbildungen mitbringen.

Frauenanteil und Höhe des Medianlohns nach Branchen, 2010



Quelle: Bundesamt für Statistik, Lohnstrukturerhebung.